



We Elevate... Your Career

Découvrez nos valeurs.
Partagez-les. Vivez-les.

We Elevate



Schindler



Silvio Napoli,
Président et PDG
de Schindler

Depuis 150 ans, nos collaboratrices et collaborateurs créent des produits innovants et des services exceptionnels, jouant un rôle clé dans le développement des villes et améliorant la qualité de vie urbaine pour les générations actuelles et futures.

En développant des solutions de mobilité verticale uniques pour nos clients, nous permettons chaque jour à plus de deux milliards de passagers de se déplacer en toute sécurité, efficacement, confortablement et de manière durable.

Présents dans le monde entier, nous nous enrichissons de nos expériences diversifiées en y apportant notre expertise, notre passion et notre engagement afin d'atteindre l'excellence pour nos clients, jour après jour.

Que ce soit sur le terrain, dans nos usines ou au sein de nos bureaux, nous formons une seule et même équipe Schindler intègre et dans le respect des autres. **We are Schindler.**



Chers collègues,

Au cours des 150 dernières années, l'ensemble de nos talents à travers le monde ont été le moteur de notre voyage vers un avenir plus durable. Leur dévouement inébranlable a façonné notre histoire et a contribué chaque jour à notre réussite, perpétuant ainsi notre héritage depuis 1874.

Dans ce contexte, je suis ravi de partager notre marque employeur, un ensemble unique de valeurs et d'attributs qui définissent avec authenticité Schindler en tant qu'employeur.

Notre marque employeur répond aux questions cruciales pour les collaborateurs actuels et futurs : « Pourquoi devrais-je travailler chez Schindler ? » et « Pourquoi devrais-je continuer à travailler ici ? » L'interrogation essentielle derrière ces questions est : « Qu'est-ce que j'y gagne ? »

Notre marque employeur « We Elevate... Your Career » repose sur trois piliers : **L'amélioration de la qualité de vie** ; **Votre trajectoire de carrière** ; et **Ensemble, nous sommes l'équipe Schindler**. Ces piliers résument ce qui nous distingue en tant qu'employeur et influencent la réputation de notre entreprise.

Découvrez notre marque employeur à travers ce document et sur notre espace carrière. Découvrez ce qui nous différencie. Adoptez notre vision, vivez-la pleinement chez Schindler. Nous avons hâte que vous rejoigniez notre équipe !

Hugo Martinho,
Directeur des Ressources Humaines du Groupe Schindler



Notre objectif, nos valeurs et notre proposition de valeur employeur



Pourquoi nous existons

Notre objectif

Améliorer la qualité de vie en milieu urbain en offrant les meilleures solutions de mobilité dans les bâtiments.

Ce en quoi nous croyons

Nos valeurs

Sécurité
Intégrité et confiance
Création de valeur pour le client
Qualité
Engagement dans le développement de nos collaborateurs

Ce qui nous différencie en tant qu'employeur

Notre marque employeur

We Elevate... Your Career

L'amélioration de la qualité de vie
Votre trajectoire de carrière
Ensemble, nous sommes l'équipe Schindler

Notre marque employeur We Elevate... Your Career

Développez une carrière florissante et contribuez aux solutions de mobilité durables qui améliorent la qualité de la vie urbaine.



Amélioration de la qualité de vie

Nos ascenseurs, escaliers mécaniques et trottoirs roulants transportent chaque jour plus de 2 milliards de personnes dans tous types de bâtiments et centres névralgiques de transport, en toute sécurité.

Avec passion et précision, nous développons des solutions innovantes qui rendent les lieux plus accessibles, inclusifs et durables. Votre contribution fera avancer le monde et améliorera la qualité de vie urbaine.



Votre trajectoire de carrière

Notre objectif est de vous aider à grandir et à prospérer, en vous apportant le soutien nécessaire pour développer vos compétences et vous permettre d'être au meilleur de votre forme pour nos clients, chaque jour.

Nous vous permettons de découvrir divers parcours de carrière, que ce soit transversal ou vertical, en France et à l'international. Cela signifie l'accès à des nouvelles opportunités enrichissantes pour un parcours professionnel épanouissant.



Ensemble, nous sommes l'équipe Schindler

Nos valeurs sont le fondement de nos modes de collaboration et de management chez Schindler. Respect et attention en sont nos principes directeurs. Lorsque vous nous rejoignez, vous ne faites pas seulement partie de notre réussite ; vous construisez l'avenir de l'entreprise et perpétuez notre fier héritage qui a débuté en 1874.

Ensemble, nous encourageons la diversité des points de vue et veillons à ce que chacun se sente valorisé et libre de partager ses idées. Cela nous permet de continuer à repousser les limites et d'atteindre de nouveaux sommets. Ensemble, nous sommes l'équipe Schindler.





L'amélioration de la qualité de vie met l'accent sur ce que vous pouvez faire pour la communauté qui vous entoure. Quel que soit votre poste, que ce soit sur le terrain, dans les ventes, les finances ou autre, vos contributions uniques jouent un rôle essentiel dans l'amélioration de la qualité de vie de nombreuses personnes. Nous respectons ainsi notre engagement en matière de sécurité et de qualité, de durabilité et d'innovation.



Pooja Aggarwal
Directrice générale de
Schindler Nouvelle-Zélande

Nos ascenseurs, escaliers mécaniques et trottoirs roulants ne servent pas seulement au transport physique ; ils symbolisent notre engagement à créer des environnements urbains accessibles et durables. Pour placer la barre plus haut en matière de sécurité, d'innovation et de qualité, nous recherchons constamment des talents désireux de vivre cette mission au quotidien !

L'amélioration de la qualité de vie en action

Votre contribution à l'amélioration de la qualité de vie des personnes qui vous entourent.

Sécurité et Qualité



Concept de sécurité des produits Schindler et maintenance prédictive



Formation à la sécurité basée sur le comportement



Mesure des performances en matière de sécurité



Qualité de l'ingénierie suisse et fiabilité des produits

Durabilité



Rôle crucial dans l'amélioration de la mobilité pour tous, notamment pour les seniors et les personnes en situation de handicap



Engagement net zéro d'ici 2040



100% de l'électricité de nos sites de production est issue d'énergies renouvelables

Innovation



Télésurveillance des ascenseurs et escaliers mécaniques



Connectivité grâce à la numérisation



Solutions CleanMobility



Des voix qui nous portent



Au cœur de l'amélioration de la qualité de vie

« Nous jouons un rôle crucial dans l'amélioration de la mobilité pour tous, en mettant particulièrement l'accent sur l'amélioration de l'accessibilité pour les personnes âgées et les personnes en situation de handicap. »

« Chez Schindler, nous redoublons d'efforts pour protéger les techniciens et nos usagers/clients. La sécurité est notre ultime priorité numéro. »

« Sur notre site, le client choisit Schindler car l'entreprise est synonyme de sécurité et de qualité suisse. »

« Je vois l'engagement de l'entreprise envers l'environnement, y compris les innovations en matière d'économie d'énergie, de produits plus écologiques et de développement durable. »

« Schindler PORT, notre système de gestion des déplacements, est un excellent exemple d'innovation chez Schindler dont je suis fier. »



Nous proposons de nombreuses opportunités pour développer vos compétences. Que vous aspiriez à améliorer vos compétences techniques ou à accéder à des postes de direction, nous proposons de nombreuses opportunités de développement pour stimuler votre carrière.



Christine Hary
responsable du recrutement
et du développement
des talents

Nous encourageons activement nos collaborateurs à ne jamais cesser d'apprendre et à créer leur propre parcours de carrière, en adéquation avec leurs aspirations. Cette approche contribue à construire notre culture d'entreprise dynamique, qui se diffuse de notre siège social en Suisse jusqu'àuprès de nos opérationnels à travers le monde. Ensemble, nous construisons non seulement des carrières mais une culture de la réussite et de l'épanouissement.

Votre trajectoire de carrière en action

Développement professionnel

-  Formation technique
-  Programmes de formation professionnelle Schindler
-  Mobilité professionnelle et géographique
-  Entretiens continus de performance et de développement

Développement du leadership

-  Formation commerciale et managériale
-  Mentorat et coaching
-  Programmes de formation favorisant le développement du leadership féminin
-  Enquête sur l'efficacité du leadership

Évolution de carrière

-  Programmes de talents Schindler
-  Mission internationale de courte et longue durée
-  Revue des talents et plan de succession
-  Bourse à l'emploi
-  Programmes locaux





Des voix qui nous portent

Au cœur de Votre trajectoire de carrière

« Je travaille chez Schindler depuis cinq ans et j'ai eu l'occasion de changer de département à trois reprises. Grâce à mes bonnes performances, je reçois de nombreuses opportunités. »

« Les programmes de talents proposés (Schindler Career Development Program et Global Function Talent Program) sont un excellent exemple de l'engagement de Schindler en faveur du développement de ses collaborateurs. »

« En travaillant chez Atlas Schindler au Brésil pendant quarante ans, j'ai pu construire ma maison et j'en suis très reconnaissant. »

« Les dirigeant-e-s encouragent les collaborateurs se former par le biais de formations supplémentaires apprendre grâce à des qualifications académiques plus poussées. »

« J'ai eu la chance de changer de poste grâce à la bourse à l'emploi. »



Ensemble, nous sommes l'équipe Schindler met l'accent sur l'impact collectif que vous pouvez avoir aux côtés de plus de 70 000 collègues à travers le monde, en adoptant notre culture d'entreprise ancrée dans nos valeurs fondamentales, le respect et l'attention. Chacune des compétences et idées de nos collaborateurs apportent non seulement des perspectives nouvelles, mais propulsent également l'innovation vers de nouveaux sommets.



Eric Howard Way
Responsable de l'inclusion
et de la diversité

Nous sommes fiers de faire de notre engagement en faveur de l'inclusion et de la diversité l'un des éléments clés de notre marque employeur en interne comme en externe. C'est une preuve de valorisation de notre culture où chaque voix est entendue, considérée et prise en compte pour réussir.

Ensemble, nous sommes l'équipe Schindler en action

Nos fondements pour travailler ensemble

-  Nos valeurs
-  Respect
-  Collaboration
-  Prendre soin les uns des autres
-  A l'écoute de nos collaborateurs

Notre engagement en faveur de l'inclusion et de diversité

-  70 000 collaboratrices et collaborateurs de plus de 130 nationalités
-  30% de postes de direction occupés par des femmes d'ici 2030
-  Programmes de formation en leadership inclusif et de développement de nos talents
-  Initiatives locales pour soutenir l'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle

Reconnaisances externes:





Des voix qui
nous portent

Au cœur de Ensemble, nous sommes l'équipe Schindler

« Nous avons des réunions d'équipe tous les matins. Nous abordons de manière proactive les problèmes potentiels ou réels, et nous essayons de les résoudre ensemble. »

« J'ai trois enfants et l'entreprise m'a proposé un poste de direction que j'ai demandé à occuper à temps partiel. Schindler a fait preuve de respect et je n'ai subi aucun préjudice. »

« J'entends souvent parler de la 'famille Schindler' lorsque je suis dans nos bureaux. »

« Mon équipe est multiculturelle et les différents points de vue que chacun de nous apporte sont d'une grande valeur. »

« Schindler offre un environnement de travail très convivial pour les nouveaux arrivants. Tous les collègues et managers sont prêts à aider. »



We Elevate... Your Career

Suivez-nous sur les réseaux sociaux !

